

Inleiding

DIOS wil een veilige, plezierige en respectvolle sportomgeving bieden voor alle leden, jong en oud. De vereniging draait grotendeels op de inzet van vrijwilligers, assistenten, leiding en bestuursleden. Hun betrokkenheid is van grote waarde voor het functioneren van de vereniging.

Om een veilige sportomgeving te waarborgen hanteert DIOS een zorgvuldig aannamebeleid. Hierbij staan betrouwbaarheid, respectvol gedrag, verantwoordelijkheid en het naleven van de verenigingsregels centraal.

Dit aannamebeleid beschrijft de afspraken rondom het aannemen, begeleiden en ondersteunen van vrijwilligers, assistenten, leiding, zelfstandig werkende leiding of instructeurs (ZZP'ers) en bestuursleden binnen DIOS. Het beleid is van toepassing op iedereen die binnen DIOS werkzaamheden verricht namens de vereniging.

1. Doel van het aannamebeleid

DIOS wil een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving bieden voor alle leden en betrokkenen binnen de vereniging, jong en oud. Om dit te waarborgen hanteert DIOS een zorgvuldig aannamebeleid voor vrijwilligers, assistenten, leiding en bestuursleden.

Bij de selectie van personen die binnen de vereniging een functie vervullen, wordt niet alleen gekeken naar ervaring en motivatie, maar ook naar betrouwbaarheid, verantwoordelijkheidsgevoel, omgangsvormen en voorbeeldgedrag.

Met dit aannamebeleid draagt DIOS bij aan een veilige, positieve en sportieve verenigingscultuur waarin iedereen zich welkom, gerespecteerd en veilig kan voelen.

2. Voor wie geldt dit beleid?

Dit aannamebeleid is van toepassing op iedereen die binnen DIOS een functie vervult of werkzaamheden uitvoert namens de vereniging.

Hieronder vallen onder andere:

- Vrijwilligers
- Leiding
- Assistenten
- Bestuursleden
- Zelfstandig werkende leiding of instructeurs (ZZP'ers)
- Overige personen die namens DIOS activiteiten begeleiden of ondersteunen

Van iedereen die een functie vervult binnen de vereniging wordt verwacht dat deze handelt in overeenstemming met dit aannamebeleid en de gedragscode van DIOS.

3. Kennismakingsgesprek

Nieuwe vrijwilligers, assistenten, leiding en bestuursleden hebben voorafgaand aan hun werkzaamheden binnen DIOS een kennismakingsgesprek met één of meerdere bestuursleden.

Het doel van dit gesprek is om elkaar beter te leren kennen, verwachtingen af te stemmen en de afspraken binnen de vereniging toe te lichten.

Tijdens het kennismakingsgesprek wordt onder andere aandacht besteed aan:

- Motivatie om actief te worden binnen DIOS
- Eventuele ervaring binnen sportverenigingen of vrijwilligerswerk
- De rol en verantwoordelijkheden binnen de vereniging
- De gedragscode en verenigingsregels van DIOS
- Het belang van een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving
- De voorbeeldfunctie die hoort bij de functie binnen de vereniging
- De eventuele VOG-verplichting die bij de functie hoort

Indien nodig kunnen aanvullende afspraken worden gemaakt over begeleiding, ondersteuning of scholing.

4. Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)

DIOS hecht veel waarde aan een veilige sportomgeving. Daarom is voor bepaalde functies binnen de vereniging een geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) verplicht.

Een VOG is verplicht voor:

- Leiding vanaf 16 jaar
- Assistenten vanaf 16 jaar
- Bestuursleden
- Zelfstandig werkende leiding of instructeurs (ZZP'ers) die namens DIOS activiteiten verzorgen
- Vrijwilligers die structureel contact hebben met jeugdleden

Nieuwe vrijwilligers, bestuursleden, leiding, assistenten en ZZP'ers die onder deze verplichting vallen, dienen bij aanvang van de werkzaamheden een geldige VOG aan te leveren voordat zij hun werkzaamheden binnen de vereniging starten. DIOS maakt waar mogelijk gebruik van de landelijke regeling voor gratis VOG-aanvragen voor vrijwilligers. Wanneer deze regeling niet van toepassing is, bijvoorbeeld bij zelfstandig ondernemers, worden hierover afzonderlijke afspraken gemaakt. Zonder geldige VOG kunnen de werkzaamheden niet worden uitgevoerd.

5. Kennisname en akkoordverklaring

Iedere vrijwilliger, assistent, leiding, ZZP'er en bestuurder ontvangt het aannamebeleid en de gedragscode van DIOS.

Voor aanvang van de werkzaamheden wordt van betrokkenen verwacht dat zij kennisnemen van deze documenten en de bijbehorende akkoordverklaring ondertekenen.

Met het ondertekenen van de akkoordverklaring verklaart men:

- Kennis te hebben genomen van het aannamebeleid van DIOS;
- Kennis te hebben genomen van de gedragscode van DIOS;
- Zich te houden aan de geldende regels, afspraken en gedragsnormen;
- Bij te dragen aan een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving;
- Aanwijzingen en besluiten van het bestuur te respecteren en op te volgen.

De ondertekende akkoordverklaring wordt door de vereniging bewaard overeenkomstig de geldende privacywetgeving.

6. Meldplicht en verantwoordelijkheid

Iedereen die binnen DIOS een functie vervult, draagt verantwoordelijkheid voor het bevorderen en behouden van een veilige, respectvolle en plezierige sportomgeving.

Van vrijwilligers, assistenten, leiding, ZZP'ers en bestuursleden wordt verwacht dat zij alert zijn op situaties die de veiligheid, het welzijn of het plezier van leden kunnen beïnvloeden.

Binnen DIOS geldt daarom een meldplicht bij signalen of vermoedens van:

- Grensoverschrijdend gedrag
- Pesten of buitensluiten
- Discriminatie
- Seksuele intimidatie
- Agressie of geweld
- Machtsmisbruik
- Onveilige situaties binnen de vereniging
- Overtredingen van de gedragscode

Meldingen kunnen worden gedaan bij een bestuurslid of de vertrouwenscontactpersoon van DIOS.

Van betrokkenen wordt verwacht dat zij zorgen, signalen of incidenten niet negeren en meewerken aan een zorgvuldige en passende afhandeling.

Meldingen worden serieus behandeld en, voor zover mogelijk, vertrouwelijk behandeld. Hierbij wordt rekening gehouden met de privacy van alle betrokkenen.

7. Geheimhouding en privacy

Binnen DIOS gaan wij zorgvuldig om met persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie van leden, ouders/verzorgers, vrijwilligers en andere betrokkenen.

Vrijwilligers, assistenten, leiding, ZZP'ers en bestuursleden zijn verplicht om vertrouwelijk om te gaan met informatie die zij vanuit hun functie ontvangen.

Van betrokkenen wordt verwacht dat zij:

- Persoonlijke en vertrouwelijke informatie zorgvuldig behandelen;
- Geen vertrouwelijke informatie delen met derden zonder geldige reden of toestemming;
- De privacy van leden, ouders/verzorgers en andere betrokkenen respecteren;
- Zorgvuldig omgaan met contactgegevens, foto's, medische informatie en andere persoonsgegevens;
- Informatie over meldingen, incidenten of persoonlijke situaties alleen delen met personen die daarbij betrokken moeten zijn;
- Handelen volgens de geldende privacywetgeving (AVG).

Persoonsgegevens worden uitsluitend gebruikt voor verenigingsdoeleinden en worden niet langer bewaard dan noodzakelijk.

Bij overtreding van afspraken rondom privacy, geheimhouding of de bescherming van persoonsgegevens kan DIOS passende maatregelen nemen.

8. Begeleiding en aanspreekcultuur

DIOS vindt het belangrijk dat iedereen binnen de vereniging op een respectvolle en open manier met elkaar omgaat. Een positieve aanspreekcultuur draagt bij aan een veilige, prettige en sportieve verenigingsomgeving.

Vrijwilligers, assistenten, leiding, zelfstandig werkende instructeurs (ZZP'ers) en bestuursleden worden aangemoedigd om elkaar op een constructieve manier aan te spreken op gedrag, verantwoordelijkheden en afspraken binnen de vereniging.

DIOS stimuleert:

- Open en respectvolle communicatie;
- Samenwerking en onderlinge betrokkenheid;
- Het bespreekbaar maken van zorgen of knelpunten;
- Het melden van ongewenst gedrag of onveilige situaties;
- Het geven en ontvangen van feedback op een positieve manier;
- Het naleven van de gedragscode en verenigingsregels.

Nieuwe vrijwilligers, assistenten, leiding en andere betrokkenen ontvangen uitleg over de werkwijze, afspraken en verwachtingen binnen de vereniging.

Het bestuur draagt zorg voor een cultuur waarin vragen gesteld kunnen worden, zorgen bespreekbaar zijn en iedereen zich gehoord en gerespecteerd voelt.

9. Vertrouwenscontactpersoon

DIOS beschikt over een vertrouwenscontactpersoon (VCP). De vertrouwenscontactpersoon is binnen de vereniging het aanspreekpunt voor leden, ouders/verzorgers, vrijwilligers, assistenten, leiding, ZZP'ers en bestuursleden die vragen, zorgen of meldingen hebben over ongewenst gedrag of sociale veiligheid.

De vertrouwenscontactpersoon:

- Biedt een luisterend oor;
- Ondersteunt bij het bespreken van zorgen of meldingen;
- Geeft informatie over mogelijke vervolgstappen;
- Verwijst indien nodig door naar passende hulp of instanties;
- Gaat zorgvuldig en vertrouwelijk om met ontvangen informatie;
- Draagt bij aan het bevorderen van een veilige sportomgeving binnen DIOS.

De vertrouwenscontactpersoon behandelt meldingen onafhankelijk en met respect voor de privacy van alle betrokkenen.

Contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon worden beschikbaar gesteld via de website van DIOS.

Het inschakelen van de vertrouwenscontactpersoon is altijd vrijwillig en kan naast of voorafgaand aan een melding bij het bestuur plaatsvinden.

10. Vaststelling en evaluatie

Dit aannamebeleid is vastgesteld door het bestuur van DIOS en wordt periodiek geëvalueerd. Als wet- en regelgeving, richtlijnen van de sportbond of ontwikkelingen binnen de vereniging daartoe aanleiding geven, kan het bestuur dit beleid aanpassen.

Het meest recente aannamebeleid wordt beschikbaar gesteld aan alle betrokkenen binnen de vereniging door middel van plaatsing op de website van DIOS.